

30 MINUTI CON L'ESPERTO

IL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2025 ALLA LUCE DEL NUOVO DECRETO PA

Relatori:

Dott.ssa **Emanuela SIAS**

Dott. **Gianpaolo ARIO**

IL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2025

Il fondo costituito ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.5.2018 e integrato/modificato da art. 79 CCNL 16.11.2022.

Modifica a partire dal 2025: DL 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025

Art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017

FONDO 2025 =<2016

deve rispettare il tetto del Fondo 2016 (decurtato delle decurtazioni stabili del periodo 2011/2014 e delle quote relative a riduzione del personale e/o rispetto del limite 2015)

IL TETTO DEL SALARIO ACCESSORIO

FONDO 2025

=<

2016



Fondo Risorse decentrate art. 79 CCNL
2022



Indennità di Posizione e risultato
Titolari di EQ



Fondo Dirigenti - Indennità di Posizione
e risultato Dirigenti



Fondo Straordinario



Trattamento accessorio Segretario
Comunale/Generale

IL TETTO DEL SALARIO ACCESSORIO

Il tetto opera complessivamente e non sulle singole voci

Esempio: inserimento della integrazione delle RIA del personale cessato compensato da eventuale riduzione del fondo, ivi compresa la parte variabile

il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale - es. dirigente e non dirigente - (MEF Circolare n. 16/2020 "Il conto annuale 2019" che riprende indicazioni di diverse sezioni regionali della Corte dei Conti (vedi sotto);

Estensione anche alle indennità di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa (delibera Sezione Autonomie Corte Conti n. 26/2014, Delibera Sezione Regionale della Puglia n. 112/2016, Delibera n. 100/2017 del 6.6.2017 della Corte dei Conti Emilia Romagna, Delibera n. 49/2017 della Corte dei Conti Friuli Venezia Giulia, Delibera n. 200/2018 della Corte dei Conti Lombardia, Corte Conti Puglia n. 6/2022; Corte Conti Sicilia n. 22/2022, Corte Conti Puglia n. 163/2022 etc.)

Principio del «travaso» Art. 79 c. 6 e Art. 17 c. 6 CCNL 16.11.2022



**Incremento del fondo per
riduzione Budget EQ**

Oggetto di confronto art. 5 c. 3
lett. g) CCNL 16.11.2022



**Riduzione Fondo per incremento
valori indennità di Posizione e
risultato**

Oggetto di contrattazione art. 7 c.
4 lett. u) CCNL 16.11.2022

La parte stabile del Fondo - CCNL 2022

Art. 79 comma 1 lett. a)

Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam – soggetto a limite

Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite – soggetto a limite

Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018 – soggetto a limite

Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile **Fondo Straordinario** dal 2018 – soggetto a limite

Art. 79 c.1 lett. c) CCNL 2022 ex Art . 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018 – soggetto a limite

Integrazione art. 33 D.L. 34/2019

- **Art. 33 c. 2 ultimo periodo DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019**

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, è **adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018**, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

- **Il DPCM del 17.3.2020 precisa "ed è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018".**

Se il numero dei dipendenti è inferiore al 31.12.2018, la misura NON E' APPLICABILE nè si deve decurtare il salario accessorio

DECORRENZA 20.4.2020

Come applicare l'art. 33 del D.L. 34/2019

A) Per verificare l'applicabilità dell'art. 33 DL 34/2019:

N. DIPENDENTI SOLO TEMPO INDETERMINATO RIPROPORZIONATO PER PART TIME E RATEI PRESENZA PER CEDOLINI ([NOTA del MEF-RGS prot. 179877 del 1.9.2020](#) e [NOTA MEF al Comune di Roma Prot. 12454 del 15.1.2021](#))

N. DIPENDENTI 2025
(120)

>

N. dipendenti aL
31.12.2018
(118)

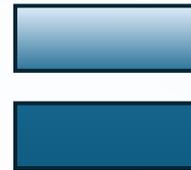
OK

Come applicare l'art. 33 del D.L. 34/2019

B) Per il calcolo della quota media procapite:

- **SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2018:** FONDO SOGGETTO A LIMITE (ESCLUSE RISORSE NON SOGGETTO AL LIMITE + IND. POSIZIONE E RISULTATO Corte dei Conti Sezione Regionale della Lombardia Delibera n. 95 del 2020.)
- **N. DIPENDENTI AL 31.12.2018 DESTINATARIO DEL FONDO NEL 2018** (PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, IL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME, IL PERSONALE COMANDATO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CHE ACCEDE AL FONDO, ED ESCLUSO IL PERSONALE COMANDATO ESTERNAMENTE ALL'AMMINISTRAZIONE CHE NON VI ACCEDE ECC.). NOTA MEF al Comune di Roma Prot. 12454 del 15.1.2021)

Come applicare l'art. 33 del D.L. 34/2019



QUOTA
INTEGRAZIONE ART.
33 DL. 34/2019

La parte variabile del Fondo - CCNL 2022

- Art. 79 comma 2 lett. a):

a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21.05.2018;

Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni

Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI – soggetto a limite

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli

La parte variabile del Fondo - CCNL 2022

- Art. 79 comma 2 lett.a

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Legge 145/2018 Legge di bilancio 2019

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Fondi di derivazione dell'Unione europea

Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione – soggetto a limite

Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 – Compensi per Notifiche per conto dello stato – soggetto a limite

Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco

Art. 67 c. 3 lett. j) CCNL 2018 -SOLO PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE

Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito – soggetto a limite

La parte variabile del Fondo - CCNL 2022

- Altre integrazioni variabili

Art. 79 c. 2 lett. b CCNL 16.11.2022 – fino a un max 1,2% monte salari 1997 – soggetto a limite

Art. 79 c. 2 lett. c CCNL 16.11.2022 - Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato e art. 98 c.1 lett. c) (ex 56 quater CCNL 21.5.2018 collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale) -dettaglio e condizioni inserite su art. 79 c. 4. – soggetto a limite

Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022: integrazione fino allo 0,22% MS 2018 per incrementare art. 79 c. 2 lett.c. Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra i due "fondi" sulla base degli importi relativi all'anno 2021.

Novità: DL 25/2025 deroga al limite del 2016

Art. 14 c. 1 bis del DL n. 25/2025 convertito in L. 69/2025

*“A decorrere dall’anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell’equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall’organo di revisione, **possono incrementare**, in deroga al limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, sino al conseguimento di una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell’anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48 per cento”*



Applicazione art. 14 c. 1 bis DL 25/2025

ENTI DESTINATARI

Regioni

Città metropolitane

Province

Comuni

Esclusione di Unioni di Comuni, Comunità Montante, Consorzi e altri Enti locali
destinatari del CCNL 16.11.2022

Applicazione art. 14 c. 1 bis DL 25/2025

Gli Enti POSSONO integrare il Fondo risorse decentrate in deroga al limite del 2016 se si rispettano i seguenti requisiti:

- a) essere ente virtuoso nel calcolo delle capacità assunzionali con rispetto della prima soglia indicata dal DPCM 17.3.2020 – art. 33 DL 34/2019 convertito L. 58/2019. ATTENZIONE: non derogato il rispetto al limite dell'art. 1 c. 557 e c. 562 L. 296/2006
- b) rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- c) incidenza delle somme destinate alla componente stabile del fondo (maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa), sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, **non superiore al 48%**.

Modalità di calcolo dell'incidenza: quali dati utilizzare??

In attesa di chiarimenti da parte della RGS...

- **Spesa stipendi tabellari delle aree professionali anno 2023**
- **Parte stabile Fondo anno 2025, prima di applicare l'integrazione in oggetto**
- **Stanziamiento EQ anno 2025**

- Come determinare il dato?
- Es. tabella 12 Conto Annuale stipendio tabellare tempo Indeterminato - (Progressioni economiche maturate?) + quota 13° mensilità al netto di voci non collegate al tabellare)
- Tabella 14 Tempo Determinato solo tabellare

Esempio

Spesa stipendi tabellari delle aree professionali anno 2023

€ 2.071.833,31

Valore massimo della possibile deroga

€ 2.071.833,31 x 48% = € 994.479,99

**Parte stabile fondo anno 2025, prima di applicare l'integrazione in oggetto +
Stanziamiento EQ anno 2025**

€108.744,32 + € 127.221,24 = € 235.965,56

Margine consentito in deroga:

€ 994.479,99 - € 235.965,56 = € 758.514,43

Modello di calcolo su DATExfondo - Fondo web

INSERIRE LA Spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali	2.071.833,31 €
Incidenza massima della componente stabile del fondo maggiorata con gli importi delle PO	48%
VALORE MASSIMO DELLA POSSIBILE DEROGA	994.479,99 €
INSERIRE componente stabile del predetto fondo ANNO 2025	108.744,32 €
INSERIRE importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa ANNO 2025	127.221,24 €
TOTALE	235.965,56 €
MARGINE DA AGGIUNGERE AL FONDO 2025 CONSENTITO IN DEROGA	758.514,43 €

Esempio

Disponibilità rispetto limiti spese personale media triennio 2011-2013 (ai sensi dell'art. 1 comma 557 quinquies L. 296/2006) o spesa anno 2008 (c. 562 – comuni sotto i 1000 ab) – NON DEROGATO

€ 65.000

Disponibilità rispetto capacità assunzionali art. 33 DL 34/2019

€ 1.233.458,45

NB: Nella verifica delle disponibilità, accertarsi che nella spesa programmata siano stati considerati gli **oneri riflessi**

Modello di calcolo su DATExfondo - Fondo web

INSERIRE MARGINE RISPETTO ALLA SPESA DI PERSONALE 2011/2013 o 2008 (comuni sotto 1000 abitanti)	65.000,00 €
INSERIRE MARGINE RISPETTO a quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 IN SEGUITO ALL'ADOZIONE DEL PIAO 2025	1.233.458,45 €
POSSIBILITA' DI AGGIUNGERE AL FONDO 2025 IN DEROGA NEL RISPETTO DELLA SPESA 2011/2013 E DL 34/2019	OK
MASSIMA SOMMA DA AGGIUNGERE AL FONDO 2025 PER IL RISPETTO DELLA SPESA 2011/2013 E DL 34/2019	65.000,00 €

Valutazioni da parte dell'Ente

Aumento Fondo Risorse decentrate



- Rinuncia alla capacità assunzionale
- Riduzione di possibili utilizzi di spesa personale (assunzioni tempo determinato, attivazione buoni pasto, altro)
- Rischio di non risultare Ente virtuoso nell'anno 2026 con dati da rendiconto di gestione 2025 – da compensare con incremento delle entrate
- Non diretta integrazione del Budget per incaricati EQ ma applicazione del Travaso
- Valutare possibili scelte di destinazione delle risorse al welfare per ridurre aumenti degli oneri

Infine.....

Obiettivo della disposizione normativa:



«A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente...[..]»

Possibile risultato:



Accentuare la disparità tra Enti col rischio che chi non ha disponibilità di integrare il fondo diventi ancora meno appetibile....

DASEIN S.r.l.

- *Sede Legale:* Lungo Dora Colletta 81 - 10153 Torino
+39 011.240.4211
info@dasein.it

- *Sedi Operative:*
Torino
Sesto S. Giovanni (MI)
Genova
Oristano
Napoli
Gioiosa Marea (ME)

www.dasein.it